

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
SEKOLAH MENENGAH AL FIRDAUS SUKOHARJO**



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I pada
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

ELVIRA SELYA GERALDINE
B 100 166 001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
SEKOLAH MENENGAH AL FIRDAUS SUKOHARJO**

PUBLIKASI ILMIAH

Disusun Oleh:

ELVIRA SELYA GERALDINE
B 100 166 001

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ahmad Mardalis', written over a horizontal line.

Ahmad Mardalis, S.E., M.B.A.
NIK. 670

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
SEKOLAH MENENGAH AL FIRDAUS SUKOHARJO**

OLEH

ELVIRA SELYA GERALDINE

B 100 166 001

**Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 9 Mei 2020
dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Dewan Penguji:

1. Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D.

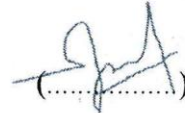
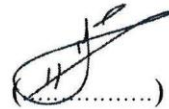
(Ketua Dewan Penguji)

2. Ahmad Mardalis, S.E., M.B.A.

(Anggota I Dewan Penguji)

3. Dra. Mabruroh, M.M.

(Anggota II Dewan Penguji)



**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**



(Dr. Syamsudin, S.E., M.M.)

NIK. 131602918

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 25 Mei 2020

Penulis



ELVIRA SELYA GERALDINE

B 100 166 001

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKOLAH MENENGAH AL FIRDAUS SUKOHARJO

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan religiusitas terhadap kinerja karyawan di Sekolah Menengah Al Firdaus Sukoharjo baik secara positif dan signifikan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Sekolah Menengah Al Firdaus Sukoharjo yang berjumlah 73 karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan angket dan dokumentasi. Analisis data menggunakan metode analisis deskriptif persentase, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan religiusitas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa seluruh variabel bebas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Religiusitas, Kinerja Karyawan.

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, work environment and religiosity on employee performance at Al Firdaus Sukoharjo Middle School both positively and significantly. The population in this study were all employees at Al Firdaus Sukoharjo Middle School, totaling 73 employees. This research is a saturated sampling research. The data collection method used a questionnaire and documentation. Data analysis used percentage descriptive analysis method, multiple linear regression analysis, classical assumption test and hypothesis testing with the help of the SPSS program. The results of this study partially show that the variables of work discipline, work environment and religiosity have a positive and significant effect on employee performance. And the results of the research simultaneously show that all independent variables have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Religiosity, Employee Performance.

1. PENDAHULUAN

Suatu organisasi, instansi maupun perusahaan erat kaitannya dengan sumber daya manusia yang ada didalamnya. Dimana sumber daya manusia memegang perannya yang penting bagi semua aspek organisasi. Menurut Hani Handoko (2001) dalam (M. Devita, 2017), sumber daya manusia merupakan suatu proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan kegiatan-kegiatan pengadaan, pengembangan,

pemeliharaan, dan pelepasan sumber daya manusia agar tercapai berbagai tujuan individu, organisasi dan masyarakat. Menurut Sadili Samsudin (2006) dalam (M. Devita, 2017), manajemen sumber daya manusia adalah suatu kegiatan pengelolaan yang meliputi pendayagunaan, pengembangan, penelitian, pemberian batas jasa bagi manusia sebagai individu anggota organisasi atau perusahaan bisnis. Selanjutnya sumber daya manusia menurut Hasibuan (2003) dalam (Nawa & Kempa, 2017), adalah kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki individu.

Level operasional memastikan kegiatan atau operasi ditingkat yang terbawah berjalan dengan baik. Manajer tingkat menengah sebagai penerjemah strategi dari top manajer ke level operasional. Top manajer yang memegang peranan untuk membuat rencana-rencana strategis untuk jangka waktu yang panjang. Sinergi diantara ketiganya yang menjadikan suatu organisasi mampu mencapai tujuannya. Dilihat dalam perspektif organisasi pendidikan, peranan sumber daya manusia menjadi tumpuan utama. Dimana organisasi tersebut menyediakan jasa pendidikan, didasarkan pada pernyataan tersebut dapat dipersepsikan bahwa kualitas dari sumber daya manusia yang dimiliki organisasi tersebut berpengaruh terhadap kualitas *outcome* yang dihasilkan. Semua elemen dalam organisasi pendidikan seperti staf tata usaha, guru pengajar mata pelajaran, guru bimbingan konseling hingga karyawan sekolah semestinya mampu memberikan nilai-nilai yang positif. Seperti bertanggungjawab, disiplin, religiusitas, dan lain-lain. Sehingga diharapkan nilai-nilai tersebut dapat menjadi hal yang dapat diterapkan oleh peserta didik dan juga dapat berimplikasi terhadap kinerja tenaga pendidik itu sendiri..

2. METODE

Dalam penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan yaitu metode angket. Metode angket atau kuisioner merupakan metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan serangkaian pertanyaan kepada responden dan dokumentasi. Dimana serangkaian pertanyaan tersebut berkaitan dengan variabel disiplin, lingkungan kerja, religiusitas dan kinerja karyawan. Dengan menggunakan skala likert sebagai skala pengukurannya.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Hasil

Hasil uji Berdasarkan hasil pengujian diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,605 dengan signifikansi 0,011. Interpretasi hasil, Berdasarkan hasil pengujian regresi dengan bantuan program SPSS diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,605 dengan nilai sig. 0,011. Maka dari itu H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan.

3.2 Pembahasan

3.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh Andhi Bharata (2016), Dewi Rachmawati dan Hanif Mauludin (2018), dan Dito Aditia Darma Nst (2019) menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Apabila karyawan menjalankan absensi atau kehadiran dengan baik, datang ke tempat kerja tepat mengikuti kewajiban dan aturan yang berlaku, serta bekerja sesuai prosedur kerja yang ada di Sekolah Menengah Al Firdaus akan membuat karyawan tersebut berhati-hati dalam bekerja untuk meminimalisir kesalahan dalam hasil kerja.

3.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh Anggun Retha Armani dan Margunani (2017), Christopher Mathews dan I. K. Khann (2016), dan Wahyudi (2018) menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Apabila karyawan mendapatkan lingkungan yang memiliki penerangan sesuai, suhu udara nyaman, terhindar dari kebisingan, penggunaan warna di sekitar tempat kerja, ruang gerak yang luas, keamanan saat bekerja, maka karyawan tersebut akan memiliki hubungan baik dengan karyawan lainnya di Sekolah Menengah Al Firdaus.

Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh Karina Dewi Alfisyah dan Moch. Khoirul Anwar (2018), Salma Fauziah (2017), dan Novia Zahrah, dkk (2016) menunjukkan bahwa Religiusitas berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Apabila karyawan memiliki keyakinan terhadap Allah S.W.T, melakukan praktek ibadah, menghayati dan mengihsankan kerja, berpengetahuan agama yang luas, dan pengamalan ilmu beserta konsekuensinya bekerja di Sekolah Menengah Al Firdaus akan membuat karyawan tersebut berhati-hati dalam bekerja untuk meminimalisir kesalahan dalam hasil kerja.

4. PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut : Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Religiusitas berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

4.2 Saran

Saran peneliti untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut : Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya dilakukan pada semua lembaga pendidikan Al Firdaus yang ada di Kota Solo, hal ini bertujuan agar hasil penelitian dapat membandingkan para karyawannya. Variabel-variabel yang digunakan untuk penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel yang lebih beragam selain dengan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Religiusitas.

DAFTAR PUSTAKA

- Armani, A. R. & M. (2017). Pengaruh Profesionalisme Guru, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Mata Pelajaran Ekonomi Di Sma Negeri Se-Kabupaten Sragen. *Economic Education Analysis Journal*, 6(1), 70–82.
- Basori, N., Prahiawan, W., & Daenulhay. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 1(2), 149–157.
- Pratiwi, L., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 252647.
- Rahmawanti, N., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 8(2), 80175.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8(4), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/ekobis/article/view/11/9>
- Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Batu. *Jurnal of Applied Managerial Accounting*, 1(2), 150-156 ISSN 2548-9917.